



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024

# SOMMAIRE

1. Faits marquants en 2024
2. Notre équipe
3. Centre d'Insertion SocioProfessionnelle
4. Formation Professionnelle Agricole
5. Plan formation Bio
6. Graines de maraicher
7. Terra Alter
8. Formation en microtransformation alimentaire
9. Nos évènements
10. Nos Finances
11. Perspectives et défis
12. Remerciements



# 1. FAITS MARQUANTS EN 2024

« Si certains me faisaient remarquer que le Crabe, par définition, est une association dans laquelle on ne s'ennuie jamais, 2024 en fut un exemple notoire. » Virginie Detienne, directrice

1

**Contexte socio-politique** : nous renforçons dans nos convictions les plus profondes et à œuvrer à nos missions les plus essentielles : le social et l'environnemental

2

**Restrictions budgétaires et département de gestion dysfonctionnel** : La cohésion de l'équipe soutenue par l'organe d'administration a permis de passer la tempête et de garder le cap sainement

3

**Mobilisation des publics cibles** : Légère amélioration tout en parvenant à pérenniser leur passage en formation

4

**Sorties dites positives** : Le taux se stabilise aux alentours de 80% pour toutes les filières de formation confondues

5

**Appauvrissement des structures** qui peuvent accompagner nos publics. Notre encadrement doit compenser ces manquements

6

Notre projet de **gestion participative** prend forme avec des membres d'une AG ouverts au changement et l'élaboration d'un nouveau ROI qui en est le fil rouge

7

**Légumerie « Terra Alter »** se développe avec une perspective encourageante et une équipe qui se construit autour des trois fondateurs

8

**Les activités « Graines de maraicher »** à destination des adultes connaissent un réel succès

Autant de projets qui nous animent profondément et qui font sens. Ils nous permettent de rester debout face à l'adversité et d'œuvrer à ce monde plus solidaire et plus respectueux auquel nous croyons !



## 2. L'ÉQUIPE 2024 - PÔLE GESTION (1/2)



Virginie Detienne  
Directrice



Alexis Paternostre  
Coordinateur CISP



Sophie Stevens  
Coordinatrice Formation  
Professionnelle Agricole



Isabelle Storder  
Responsable de gestion



Cécile Van Buggenhoudt  
Chargée de mission  
pédagogique FPA



Marc Kerckhove  
Chargé de mission Formation  
Professionnelle Agricole



Christophe Boux  
Responsable communication



Carine Legros  
Responsable administration  
des stagiaires

## 2. L'ÉQUIPE 2024 - PÔLE GESTION (2/2)



Christophe Bartholomé  
Assistant de gestion



Kelly Pens  
Assistante administrative



Sarah Gaspard  
Assistante de  
communication



Nisrine Laroussi  
Beniiche  
Assistante de communication



Christelle Tancré  
Accueil et secrétariat



Bérénice Janssens  
Accueil et secrétariat



Axelle Deville  
La Fée du Logis

## 2. L'ÉQUIPE 2024 - PÔLE FORMATION



Olivier Goossens  
Responsable Formation  
Maraîchage Biologique



Noélie Delille  
Adjointe Formation  
Maraîchage Biologique



François Magnette  
Responsable Formation  
Eco Jardinage



Olivier Lambert  
Formateur Eco Jardinage



Isabelle Van Huffelen  
Resp. accompagnement et  
suivi des stagiaires CISP



Jennifer Simpson  
Formatrice  
« Cultive ton projet »



Damien Poncelet  
Formateur en micro-  
transformation alimentaire

## 2. L'ÉQUIPE 2024 - ORGANE D'ADMINISTRATION



Thierry Toussaint  
Président



François Malaise  
Vice-Président



Philippe Dalcq  
Trésorier



Catherine Richard  
Secrétaire



Gilles Carlier  
Administrateur



Annabelle Duaut  
Administratrice

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'assemblée générale est constituée d'une trentaine de membres issus des mondes associatif, public et privé. L'association est indépendante.

L'AG se réunit une à deux fois par an et ses membres participent à des groupes de travail tout au long de l'année.



# 3. CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (CISP)

Nous percevons une légère amélioration de **la mobilisation des publics cibles**.

Nous parvenons à aller chercher les personnes là où elles se trouvent et à pérenniser leur passage en formation.

1

**Filières complètes** en début d'année et **peu d'abandons**

2

**Complexité des démarches administratives** : Fournir un soutien adapté et des ressources accessibles pour aider les stagiaires dans les démarches

3

Niveau de **maîtrise de la langue française faible** pour certains stagiaires

4

**Taux d'insertion en maintien** avec un pourcentage de sorties positives s'élevant à 83% dont 33% vers l'emploi

5

**Problématiques de santé mentale et d'addictions diverses**

6

**Fracture numérique** : Accompagnement individuel et orientation

7

**Le profil des stagiaires** montre une diversité de situations et de parcours

8

Les stagiaires éprouvent des difficultés à **anticiper leurs actions**

9

Accueil en hausse de **personnes en incapacité de longue durée** (INAMI)

10

**Précarité économique** : Une grande partie des stagiaires perçoivent une aide (Chômage, RIS, CPAS) ou ne perçoivent aucun revenu.

11

**La mobilité** reste un frein important à l'insertion



# 3. CISP - PROJET PÉDAGOGIQUE ET MISE EN ŒUVRE DE SOLUTIONS

## Communication accrue et professionnelle

grâce à l'engagement d'un chargé de communication en 2023

## Suivi individualisé régulier

faisant le focus sur le projet post-formation dès le début de la formation

## Remise en ordre

administrative, mise à l'emploi, reprise de confiance, amélioration de l'estime de soi, identifier les contraintes

**Absentéisme** : Suivi et recadrage avec mise en place d'une procédure d'avertissement portant ses fruits

## Obligation de réalisation de stages

d'acculturation et/ou professionnels garant également d'une démystification du marché du travail et source de remise en confiance

## Meilleure connaissance

du tissu social et des ressources pour se remobiliser

**Reconnexion à soi** et à ses propres moteurs

## Mixité des groupes :

multiculturalité, niveau socio-économique, âge, niveau de formation

**Solidarité/entraide** entre les stagiaires

Avoir une **équipe de personnes engagées** et capables de s'investir, avec patience, persévérance et ténacité !

# 3. CISP - PROJET PÉDAGOGIQUE ET MISE EN ŒUVRE DE SOLUTIONS

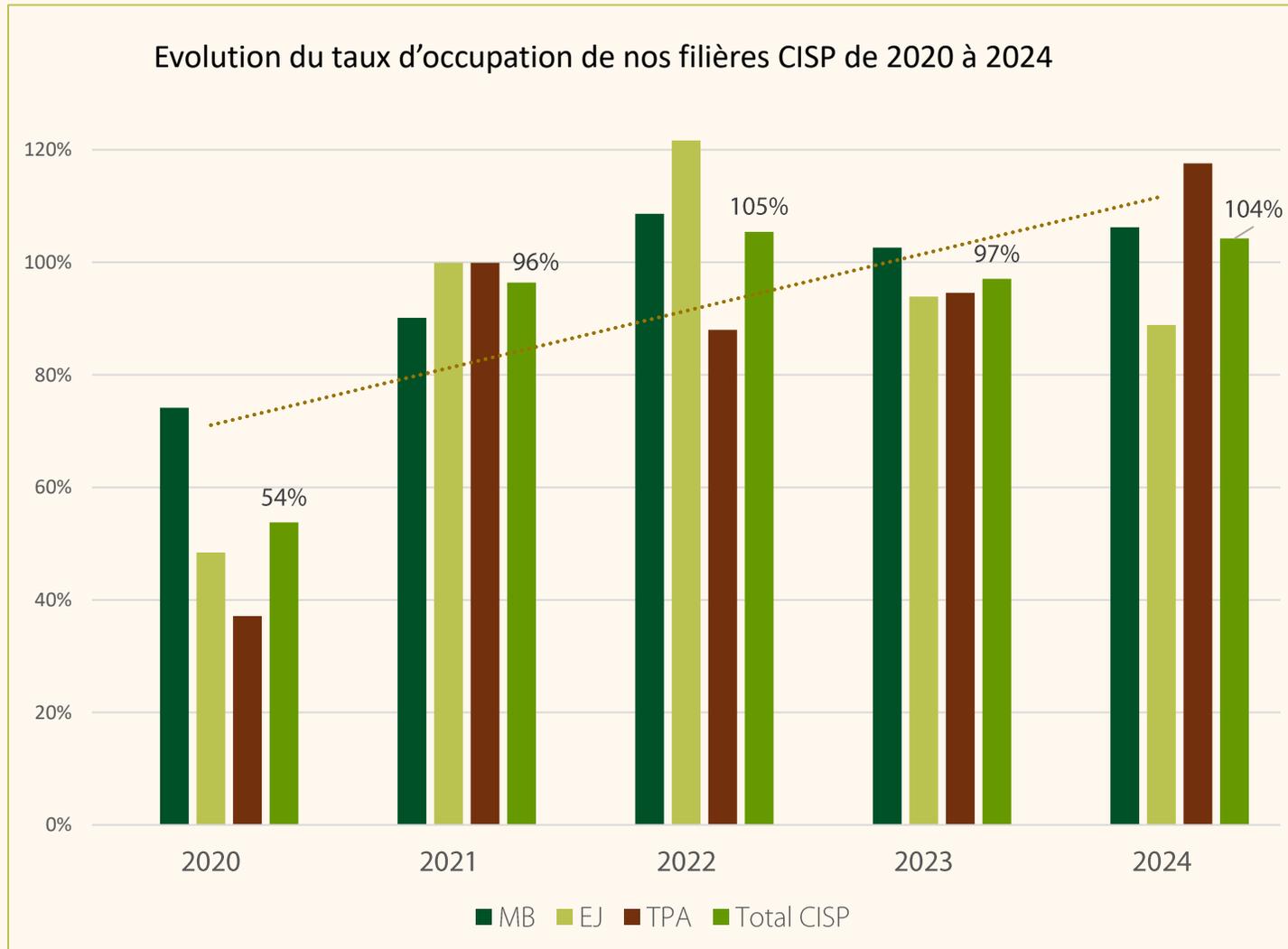
Globalement, au niveau de l'insertion socioprofessionnelle, et, plus spécifiquement vis-à-vis de notre public, soit des personnes en difficulté, **le territoire du BW Est est relativement désœuvré en termes de structures d'accompagnement.**

Régulièrement, notre asbl constate que le territoire où nous sommes connaît de plus en plus un **appauvrissement des structures** qui peuvent accompagner notamment nos publics.

De ce fait, l'encadrement proposé par **notre centre doit compenser** ces manquements, y compris en matière de recherche de logement, remise en ordre administrative et financière surtout.



# 3. CISP - TAUX D'OCCUPATION



- **2019- 2021** : Crise COVID
- **2022** : Les Ateliers du Quotidien (TPA) deviennent « Reconnecte toi! » et « Cultive Ton Projet! »
- **Nouvel agrément** : sur base des heures de 2024

# 3. CISP - FOCUS « OUVRIER EN MARAICHAGE BIO »

## Adaptation

De nombreux changements logistiques (lieu de stockage, de marché, ...) ont testé notre capacité d'adaptation !

## Amélioration des infrastructures

Réseau d'irrigation du potager avec réserve d'eau supplémentaire, zone de lavage, serres, groupe électrogène, ...

## Compétences

En sortie de formation, les stagiaires possèdent une solide expérience en production maraîchère et en vente à l'étale. Compétences appréciées par les maîtres de stage et par le secteur pour une remise à l'emploi effective

## Programme

Calqué sur le référentiel IF « Ouvrier/ouvrière semi qualifié/e en Maraichage Biologique » a l'exception du volet sur les animaux de traits et avec l'ajout de modules supplémentaires théoriques et pratiques afin de garantir une formation complète



## Partenariat

Partenariat en achat/vente de qualité avec la « Ferme du Peuplier »

## Professionalisme

Maintien du programme avec un focus sur l'exigence et la mise en situation professionnelle réelle orientée résultats et clients

## Saison (très) difficile

Météo, groupe de stagiaires énergivore et manque de proactivité ont contraint d'adapter les objectifs de production et de faire appel à l'équipe et à d'intervenants externes, des ressources précieuses !

## Logo

Création d'un logo « MBA » spécifique à la filière (Maraichage Bio Artisanal)



# 3. CISP - FOCUS « OUVRIER EN ECO-JARDINAGE »

## Infrastructures

Nouveau local/atelier, stockage des machines et outils facilitant la centralisation des ressources et une organisation plus fluide et efficace

## Partenariats

Renforcés avec des acteurs de la transition écologique (CRDG, Apiflora, Adalia, Natagora), générateur de nouveau contact et de chantiers

## Stage professionnel en année 2

Proposé en 2024 et obligatoire dès 2025 pour finaliser le parcours vers l'emploi des stagiaires et optimiser ses chances de décrocher un emploi

## Stagiaires

Nous accueillons de plus en plus de réfugiés

## Programme

Calqué sur le référentiel SFMQ « Ouvrier/ouvrière semi qualifié/e en entretien et aménagement de parc et jardin » avec l'ajout de modules supplémentaires et pratiques afin de garantir une formation complète et d'ajouter une dimension écologique au programme



## Acquis synthétiques

Au niveau des techniques d'entretien et d'aménagement d'espaces verts, de l'utilisation des machines, de la botanique, des aspects écologiques dans les choix des matériaux et des techniques professionnelles d'aménagement et d'entretien

## Attrait pour la formation

Marqué par l'amélioration du taux de fréquentation grâce aux efforts pédagogiques constants des formateurs permettant de créer une atmosphère positive

## Clientèle

Toujours et de plus en plus sensible à la finalité sociale et environnementale de notre projet et entreprise

## Relation client

Apprentissage d'une bonne posture professionnelle et d'un contact de qualité avec le client

# 3. CISP - FOCUS « RECONNECTE-TOI »

## Succès de cette filière

Ouverture d'une troisième implantation à Perwez avec un nombre important de stagiaires

## Duo à l'encadrement

Collaboration avec Marie Luce, coach indépendante, pour un binôme complémentaire et des objectifs communs

## Une formule qui marche

Le collectif au service de l'individuel !

## Partenariats renforcés

EPN, Relais social, CPAS, ...

## Reconnexion au monde du travail

Stage mobilisateur de nombreuses compétences, levier pour travailler sur les freins, les peurs, les réticences et sortie de zone de confort

## Cadre pédagogique & référentiels

- 1) Profil de fonction du « Référent en troubles psychologiques » PsyUp
- 2) Freins administratifs en CISP Vademecum – IF



## Digital

Amélioration des compétences numériques

## Situations interpellantes

Défis multiples au niveau logement, santé, financier, famille, mobilité

## Public très diversifié

De belles rencontres interculturelles

## Viser l'autonomie

Via un projet post-formation qui démarre dès le début de la formation, à mi-parcours et se concrétise en fin de formation

## Accompagnement individualisé

Suivi multidisciplinaire avec la mise en évidence des ressources et potentiels, ses freins et contraintes

## Emploi

Renforcer la motivation, objectiver les actions et accompagner vers un emploi durable et de qualité

# 3. CISP - FOCUS « CULTIVE TON PROJET »

## Thèmes abordés

Zéro déchets, cueillette et cuisine sauvage, transformation et conservation de légumes, fabrication de produits ménager, découverte des plantes aromatiques et médicinales et coaching personnalisé

## Nouvelle formule

Succès du programme adapté et axé sur l'alimentation durable. Collaboration avec Marie-Luce, coach en développement personnel

## Relocalisation

Au jardin du Crabe à Jodoigne avec mise en place d'un potager et d'un mandala pour les plantes médicinales et aromatiques

## Dynamique positive

Un groupe de stagiaires motivés



## Partenaires principaux

- Kairos : Volet développement personnel
- Paysans Artisans : Alimentation durable et en circuit court
- Les 3 p'tits choux : Consommation responsable et durable

## Suivi psychosocial

Pas de difficultés rencontrées au niveau psychosocial au sein du groupe 2024

## Évolution

Progression mesurée en termes de compétences pratiques (cuisine, conservation, gestion des déchets) et de développement personnel (confiance, autonomie)

## Stage

Mise en stage assez facile car les stagiaires avaient déjà une bonne idée de projet avant de commencer la formation

# 3. CISP – PROFIL DES STAGIAIRES



65 stagiaires  
inscrits



Légère **majorité**  
de **femmes**



71% entre 25  
et 49 ans



**Originaire du**  
**BW** pour plus de  
83% d'entre eux



42% pour diplôme  
CESS ou CESI

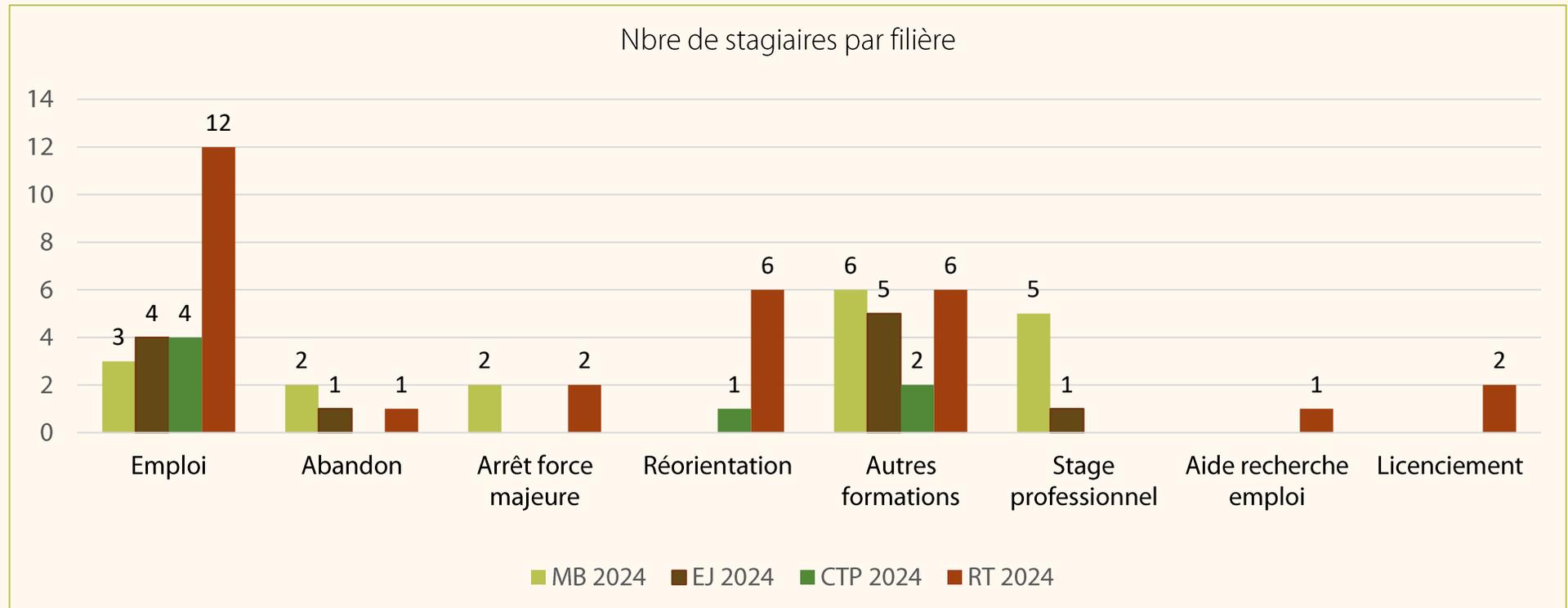


Bénéficiant  
majoritairement  
d'**allocations de**  
**chômage**



# 3. CISP - SUIVI POST FORMATION

83% de sorties dites positives sur l'ensemble des filières de formation



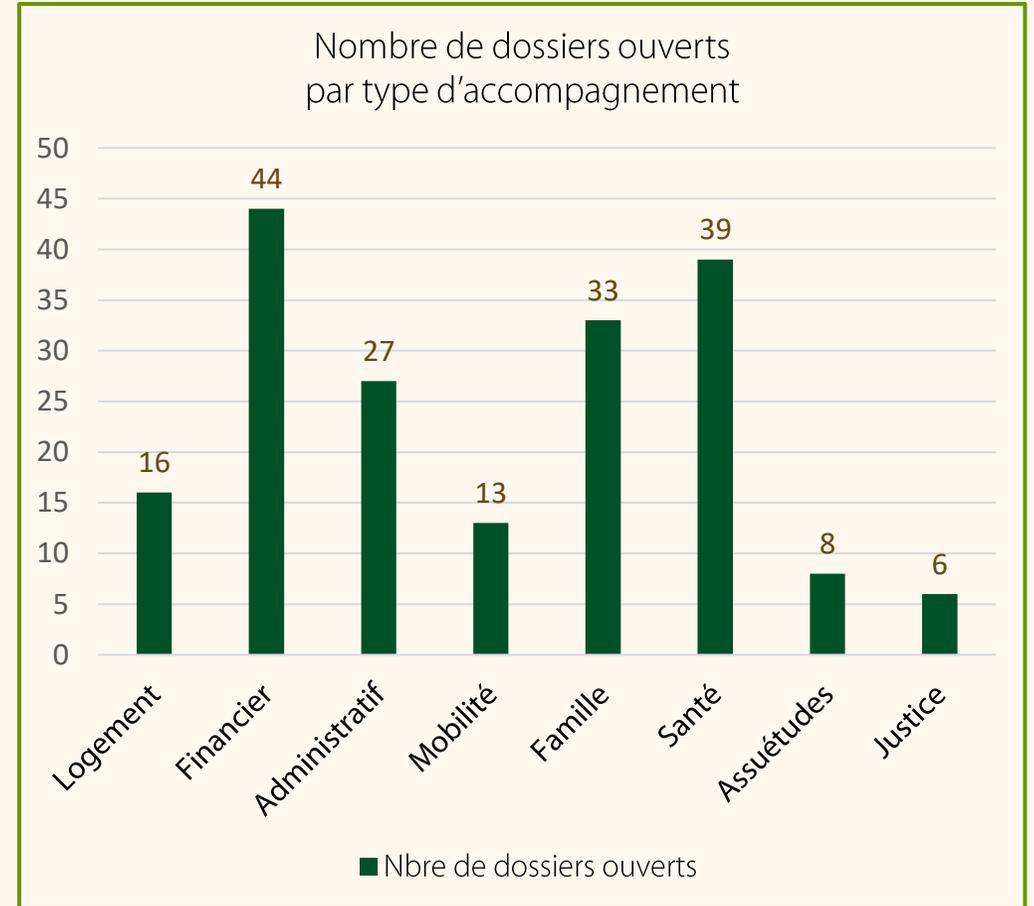
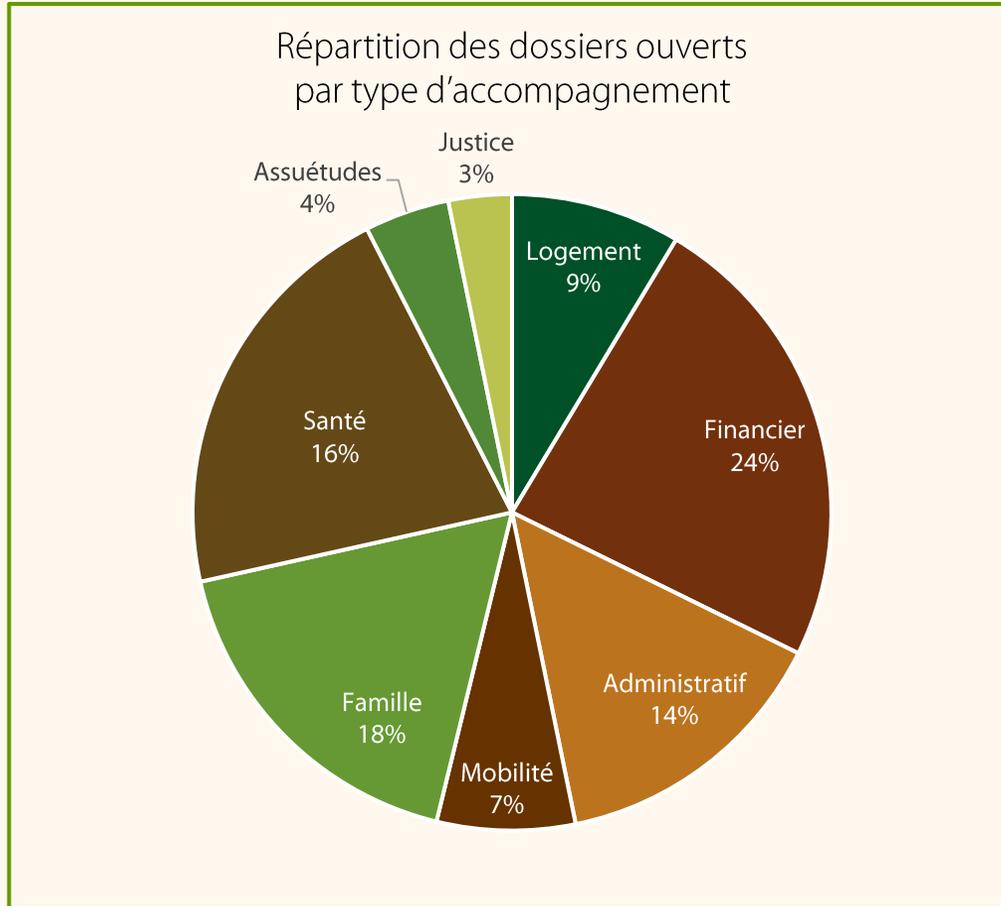
Les filières professionnalisantes tiennent leur promesse **de permettre l'accès à l'emploi** mais également nos deux autres filières qui obtiennent de bons résultats en la matière

La filière en « **Eco-jardinage** » atteint **91% de taux d'insertion** dont plus d'un tiers des stagiaires mis à l'emploi

**Notre taux d'insertion est de 83%** (sorties dites positives : formation/emploi/stages), une hausse de 13% par rapport à l'année avec un nombre tout aussi élevé de stagiaires

# 3. CISP - IMPACTS SOCIAUX

*Nombre de dossiers ouverts à la demande spontanée des stagiaires*

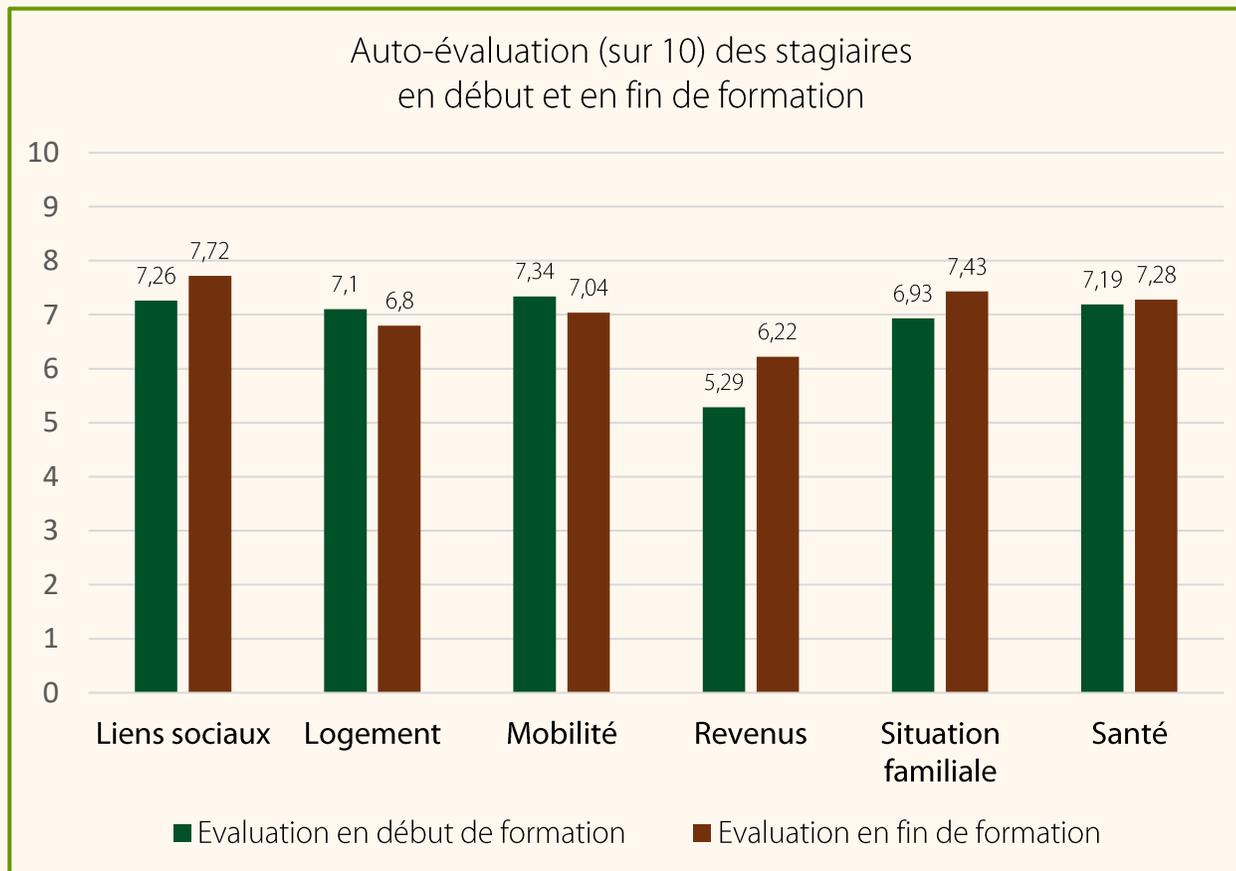


# 3. CISP - IMPACTS SOCIAUX

Auto-évaluation des stagiaires en début et en fin de formation 2024

**Facteurs susceptibles d'impacter le parcours de formation des stagiaires** : grille d'auto-évaluation avec une appréciation de 1 à 10

Cette enquête nous permet de prendre la teneur de nos **impacts sociaux réels** et au-delà des sorties dites « positives », d'adapter notre approche et ajuster les contenus.



## Amélioration dans les sphères



Revenus



Situation familiale



Liens sociaux

## Recul dans les sphères



Mobilité



Logement

## Stagnation dans la sphère



Santé

# 3. CISP - IMPACTS SOCIAUX

Auto-évaluation des stagiaires en début et en fin de formation 2024



Revenus

Belle **progression** ! Cette croissance reflète les efforts et l'engagement de chacun (e.a. mise en ordre administrative des dossiers chômage, fin du stage d'insertion, primes de formation pour les stagiaires sans revenu, ...).



Liens sociaux

Nous constatons également des **effets bénéfiques** sur le parcours de formation. Les participants semblent plus connectés et engagés, ce qui favorise un environnement collaboratif et harmonieux.



Situation familiale

La formation a un **impact positif** sur la dynamique familiale. Les nouvelles compétences renforcent leur confiance en eux, améliorent leur communication et leur capacité à résoudre des problèmes.



Santé

les stagiaires ont **toujours des difficultés** à gérer leur temps et à maintenir un équilibre entre leurs responsabilités personnelles et professionnelles. Les exigences de la formation viennent parfois aussi contrebalancer les bénéfices.



Logement

**En recul !** Les exigences de la formation et du stage limitent le temps et les ressources pour chercher un logement adéquat. La prise de conscience des **difficultés liées au logement** les amène à réaliser que leur situation n'est pas idéale, Les **contraintes financières** et les incertitudes liées à leur parcours professionnel rendent difficile aussi l'accès à un logement stable et confortable. Le **prix élevé** des logements et le **manque de logements** adéquats sur le territoire aggravent aussi cette situation, limitant encore davantage les options disponibles pour les stagiaires.



Mobilité

**En recul !** Certains rencontrent des obstacles qu'ils n'avaient pas anticipés. La plupart se concentre davantage sur l'amélioration de leurs compétences professionnelles et personnelles, plutôt que leur mobilité.



# 4. FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLE (FPA)

1

Filière gérée par une **nouvelle coordination : Sophie Stevens**

2

Vérification lors du recrutement que les futurs stagiaires sont portés par l'objectif d'avoir **un projet viable et économiquement équilibré**

3

Le **Plan individuel de formation** (PIF) pour que chaque stagiaire précise les contours de son projet et mette en pratique les contenus de la formation

4

**Nombre constant de personnes intéressées** avec 45 participations sur l'ensemble des séances d'infos

5

**Questionnement permanent sur les facteurs de viabilité des projets**, les circuits de commercialisation, au travers des visites, des travaux des premiers stages et des cours.

6

**Jury renforcé** avec des maraichers-formateurs en activité mais aussi des structures d'accompagnement : Le champ paysan, Les pousses poussent, Reinettes & co, Groupe One, CPAR, Crabe



# 4. FPA – PROFIL DES STAGIAIRES



**15 stagiaires**  
inscrits



**60%** femmes  
**40%** hommes



**75%** entre 20  
et 34 ans



Bruxelles,  
Wallonie (Namur,  
Liège et BW) et  
Brabant flamand



**58%** Master/Bachelier  
**42%** CESS

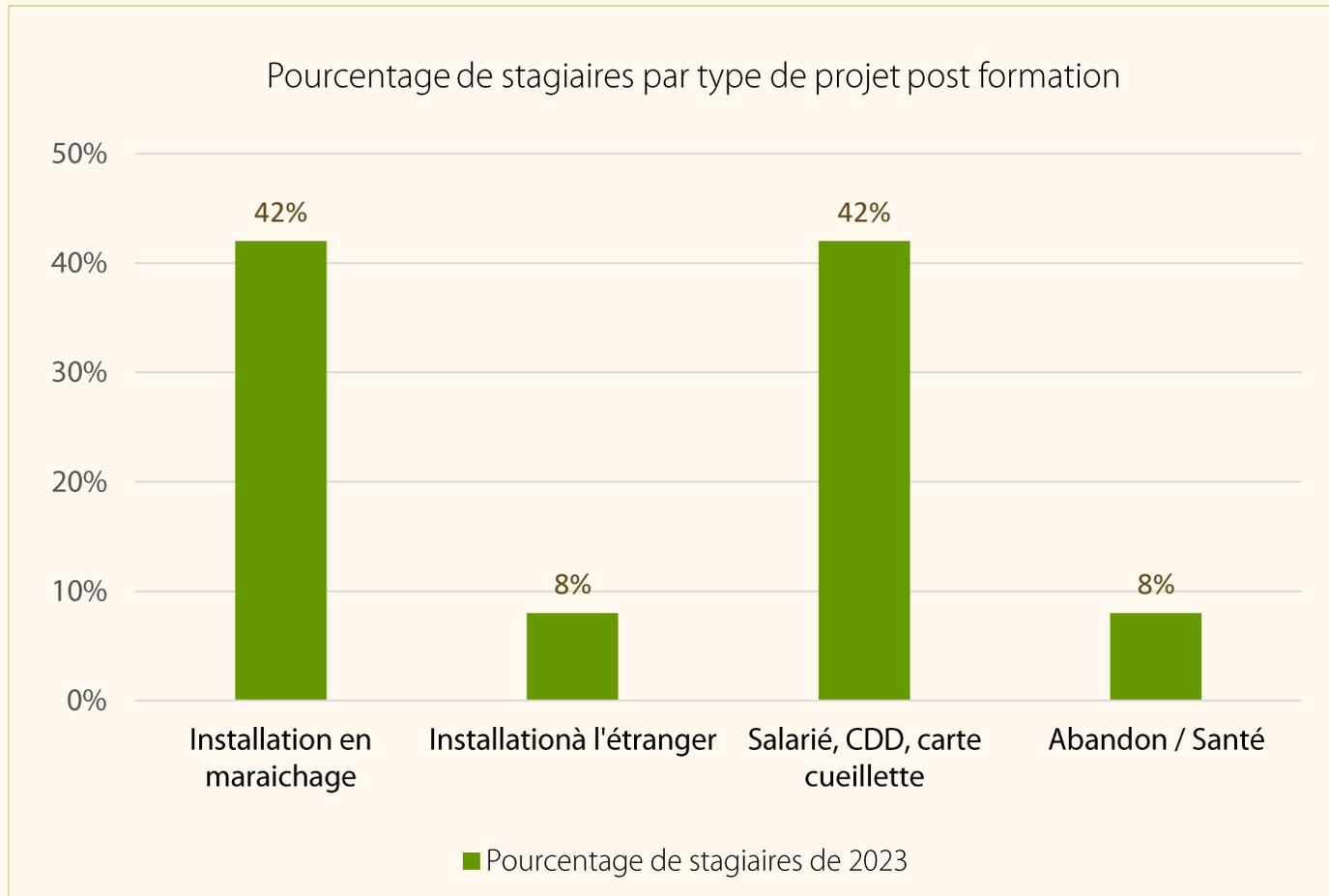


Bénéficiant  
majoritairement  
d'**allocations de  
chômage**



# 4. FPA – SUIVI POST FORMATION

*92% d'insertion post formation pour des projets d'installation ou contrats de travail*



**92%** d'insertion post formation pour des projets d'installation ou contrats de travail

# 4. FPA – NOS JEUNES POUSSES DE 2023

*Nos jeunes pousses de la session 2023 en détails*

- **Sachiko** : CDD auprès des « Les Cuisines Bruxelloises (Sterrebeek)
- **Baptiste** : Lancement de son projet « La Terre Ferme » (Mettet)
- **Anta** : Projet d'installation (Sénégal)
- **Audrey** : Préparation du projet en maraichage en auto-cueillette (Jodoigne)
- **Amélie** : Lancement du projet « La Tisaneraie » (Pays de Herve)
- **Emilie** : CDD chez Paysans Artisans (Namur)
- **Harold** : Contrat mi-temps à la Ferme Nos Pilifs (Bruxelles)
- **Cécile** : Contrat 3/5<sup>ème</sup> au Crabe & projet de maraichage en binôme avec Audrey
- **Olivia & Dimaryk** : Lancement du projet « Le Potager des Possibles (Chastres)
- **Garance** : Contrat saisonnière chez Fungusto (Gembloux) & projet temps plein à la Ferme des Arondes (Profondeville)
- **Maximilien** : Abandon en cours d'année



# 4. FPA – COURS DE PERFECTIONNEMENT

*Le nombre de cours de perfectionnement augmente d'année en année...*

**Plusieurs thématiques ont pu être traitées cette année :**

- ✓ Lutte biologique sous abri en maraîchage bio (x2)
- ✓ Transformation de mes légumes bio
- ✓ Gestion de l'eau en maraîchage bio diversifié : serres et champs
- ✓ Vente de légumes bio : infrastructures et attitudes
- ✓ Maraîchage bio : calculer et fixer ses prix
- ✓ Maladies et ravageurs en maraîchage bio de plein air et sous abris

**MALADIES ET RAVAGEURS  
EN MARAÎCHAGE BIO DE  
PLEIN AIR ET SOUS ABRIS**

Formation continue  
Les 06 et 20 juin 2024

Inscription par demi-journée



**GESTION DE L'EAU  
EN MARAÎCHAGE BIO  
DIVERSIFIÉ : SERRES  
ET CHAMPS**

Formation sur deux dates  
Les 19 et 26 novembre 2024



# 4. FPA – COURS DE PERFECTIONNEMENT

... Néanmoins, nous pouvons encore aller plus loin. Pour ce faire nous avons pris différentes mesures

1

**Questionnaire mené auprès des professionnels** afin de mieux identifier les périodes idéales et les sujets pertinents pour satisfaire leurs besoins. Une **base de données** regroupant des professionnels intéressés a été créée

2

**Optimisation du travail d'équipe** entre la responsable de la formation FPA, le chargé de communication et la coordinatrice pédagogique dans le cadre de la création des modules

3

**Identification des personnes ressources** pour collaborer à l'élaboration des modules de formation ainsi qu'au partage des publications

**VENDRE VOS LÉGUMES BIO :  
INFRASTRUCTURES ET ATTITUDES**

*Formation sur une journée*

**Mardi 10 décembre 2024**  
De 8h30 à 17h30



**TRANSFORMATION DE  
MES LÉGUMES BIO**

Formation de 3 jours  
Du 6 au 8 novembre 2024

Horaire : de 9h30 à 18h00



ASBL  
CRABE



# 5. PLAN FORMATION BIO

Une collaboration :



1

Le projet « Plan Formation Bio » **prend doucement fin**, après 2 ans de collaboration avec nos partenaires : Biowallonie et Formaform

2

S'inscrivant dans la réalisation des **mesures 18-19-20 du Plan Bio 2030 wallon**

3

Le projet **était potentiellement reproductible**, mais compte tenu du changement de majorité au Gouvernement wallon, nous ne savons pas ce qu'il adviendra de ce plan wallon

Toutes les **missions dédiées ont été menées à bien** afin d'insuffler plus de mode de production bio dans les cursus scolaires. Sans être exhaustif :

- Mise en place de **formations pour les enseignants**, tant au niveau de la production agricole qu'au niveau de la transformation alimentaire ;
- **Réflexion sur les référentiels existants** et recommandations ;
- Production de **contenu/supports pédagogiques** en ligne ;
- **Base de données** « formations » en ligne ;
- **Vidéos de promotion** des formations, et des stages ;
- **Participation** à des salons : Libramont, Startech days, ... ;
- **Welcome pack** pour maitres de stages bio.



Autant de missions qui visent à sensibiliser/soutenir les enseignants/formateurs et leur coordination pédagogique pour plus de mode de production bio



Toutes les infos sur : <https://formations.biowallonie.net/>

# 6. GRAINES DE MARAICHER

*Les activités au potager sont un outil extraordinaire pour appréhender le monde du vivant, observer pour une sensibilisation globale à l'écologie, la biodiversité, l'alimentation durable et notre rapport à la nature.*

1

Depuis 2023, des **ateliers pour adultes et enfants** : Apprendre à planter, cultiver et entretenir ses propres légumes et fleurs



2

Activités **adaptées aux débutants comme aux jardiniers expérimentés**. Des animations pour enfants sont « **parents admis** »



3

**Marché compliqué et très concurrentiel** pour les **stages enfants**. Annulation régulière d'activités prévues. Réflexion à une autre formule, éventuellement en partenariat avec un organisme existant



4

À contrario, **succès pour les ateliers adultes** dont « Mon potager écologique en une saison ». Cycle de plusieurs matinées pour la mise en place d'un potager chez soi, avec chantiers chez les participants



# 7. TERRA ALTER

*L'aventure commence en 2022 avec nos partenaires Groupe Terre et la Cuisine des Champs pour le projet pilote « légumerie solidaire », concrétisé en 2024 par la création d'une coopérative « Terra Alter Belgique »*



Notre légumerie est une unité de lavage, d'épluchage, de découpe et de conditionnement de légumes frais. Nous participons à la transition vers une alimentation bio et locale dans les collectivités.

## Nos principes :



### Traçabilité

Nos légumes sont **cultivés en Wallonie** et achetés en direct chez les producteurs avec qui nous collaborons



### Label Bio

Nos légumes sont certifiés bio, la promesse d'une alimentation de qualité au service de **la santé des citoyens**



### Finalité sociale

Nous créons des **emplois stables** pour des travailleur·euse·s peu qualifié·e·s et la formation de personnes éloignées de l'emploi.



### Climat

Nous limitons **l'impact carbone** lié au transport des marchandises en nous fournissant chez des acteurs locaux



### Respect des terres

Nous favorisons le développement de **pratiques agricoles respectueuses** des sols et des terres belges



### Résilience du territoire

La relocalisation de l'alimentation permet une **plus grande indépendance** par rapport au commerce international

# 7. TERRA ALTER

*Ce projet se déploie progressivement sur la région liégeoise,  
avec l'installation de nos activités dans le Hub logistique de Jupille dès l'été 2025*



La recherche de financements de l'investissement/développement et l'équilibre du modèle économique restent un vrai défi pour l'avenir de ce beau projet !

**Quelques chiffres :**

27,145

kg de légumes nettoyés et  
découpés ont été vendus  
depuis juillet 2023

34

km moyens parcourus par  
les légumes avant  
transformation

10,250

enfants ont mangé nos  
légumes en crèches ou  
écoles



# 8. FORMATION EN MICROTRANSFORMATION ALIMENTAIRE

*Dans le cadre du projet pilote de légumerie « Terra Alter », une des missions du Crabe était de créer une nouvelle formation « Opérateur en micro-transformation alimentaire ».*

1

Prévu au départ de notre agrément CISP, la **formation s'est développée de concert avec Formalim**, centre de compétences Industrie alimentaire du FOREM à Verviers

2

**Développement d'un nouveau référentiel** « opérateur en micro-transformation alimentaire » validé par le Forem, en y ajoutant notre expertise sur plusieurs modules

3

Novembre 2024, 1<sup>ère</sup> session pilote avec **huit candidats inscrits**.

4

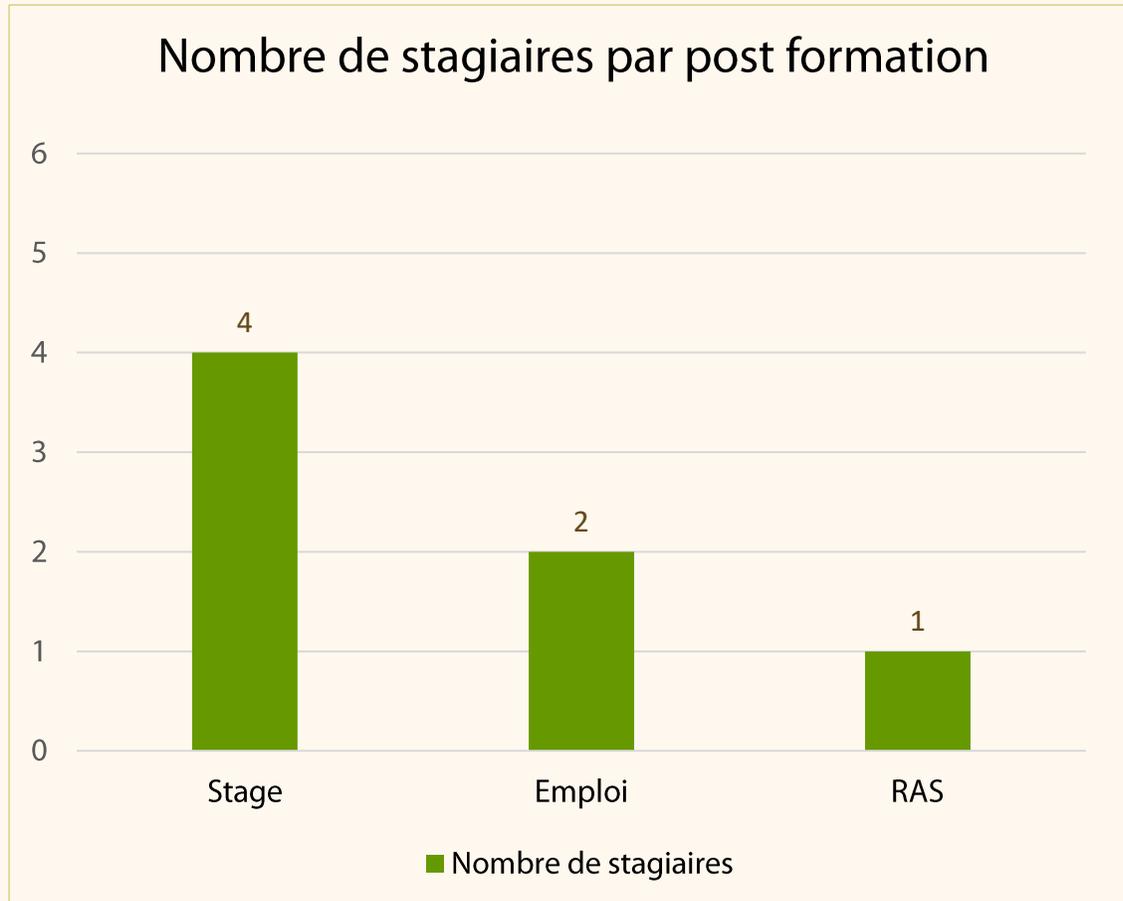
Cette **formation sera reconduite** et sera implémentée de façon modulaire dans l'offre du Centre de Compétence Formalim.

Nous envisageons également la **possibilité de délocaliser la formation** sur d'autres territoires pour mieux couvrir les besoins de compétences et de formation.

Le Crabe n'a **pas obtenu le financement du cabinet**, malgré un FSE+, mais c'est une graine de semée qui ne demandera qu'à germer et s'essaimer ailleurs.



# 8. FORMATION EN MICROTRANSFORMATION ALIMENTAIRE



# 9. NOS EVENEMENTS (1/5)



## Perwez International Film Festival



Du 11 au 17 mars 2024

dont une séance « Carte blanche du Crabe » le 14 mars 2024



Centre Culturel de Perwez



Festival de films sociaux, citoyens et engagés qui captivent les esprits et stimulent les consciences. Thématique de cette édition : « Libre ou muselé ». Pour sa séance, le Crabe proposait un **ciné-débat sur le film « La vérité du sol » en présence des stagiaires.**

## Le marché légumes et fruits bio du Crabe



Tous les vendredis du 19/04 au 11/10 2024 avec 4 marchés évènements : Inaugural (19/04), Semaine Bio (07/06), La tomate (30/08) et Clôture (11/10).



La Fabrique à Jodoigne



**Vente des fruits et légumes** certifiés Bio, produits dans notre **potager didactique** du Château des Cailloux. Ceux-ci sont cultivés et récoltés par nos **stagiaires en formation**. Présence de producteurs et artisans locaux lors des marchés évènements.



## 9. NOS EVENEMENTS (2/5)



### Salon « Rencontre Emploi Formation »



Le mardi 23 avril 2024  
De 9h30 à 13h30



Maison de l'entité à Jauche (Orp-Jauche)



**Salon local de l'emploi et de formation** avec présence de partenaires sociaux et organisation d'ateliers. Le Crabe y participait avec un stand pour présenter ses différentes formations.

### La Fête des Simples



Le dimanche 19 mai 2024  
De 10h à 18h



Village de Jandrain (Orp-Jauche)



**Événement dédié aux plantes**, à l'environnement, les plantes, aux **productions & producteurs locaux**, à la transformation, au low tech, aux productions artistiques autour de la nature, ... Le Crabe y participait pour présenter ses différentes activités.

A program list for the 'Fête des Simples & Cie' event. The background is light pink. On the right, there is a floral illustration with the text 'FÊTE des SIMPLES & Cie' and the date '19 mai 2024 à Jandrain (Est du Brabant wallon)'. The program items are listed on the left with corresponding icons:

- Un marché artisanal**
- Des animations pour les familles**
- Des balades guidées**
- Des conférences**
- Un bal folk**

# 9. NOS EVENEMENTS (3/5)



## Ciné-débat du documentaire « Intensif »

 Le vendredi 7 juin 2024  
À 20h00

 Cinéma L'Étoile à Jodoigne

 Dans le cadre de « *La Semaine Bio* », séance organisée en collaboration avec le GAL Culturalité et Nature & Progrès, **suivie d'un débat** en présence de Philippe Grogna (directeur de Biowallonie) et Gwenaël du Bus (Maraicher & protagoniste du film).

## Village des associations

 Le samedi 24 août 2024  
De 14 à 19h

 Grand Place de Jodoigne

 Village organisé par le Centre culturel de Jodoigne et Orp-Jauche pour **découvrir les associations jodoignaises et des environs**. Présence du Crabe pour présenter ses activités et ses formations 2025.



## 9. NOS EVENEMENTS (4/5)



### Salon Valériane

 Du 6 au 8 septembre 2024  
De 10h à 19h

 Namur Expo

 **Plus grand Salon Bio de Belgique** organisé par Nature & Progrès Belgique. Son atout majeur réside dans le choix des exposants, tous 100% Bio. Le crabe occupait un stand pour présenter ses activités et principalement sa formation professionnelle agricole.

### Salon « BW Est Emploi Formation »

 Le jeudi 19 septembre 2024  
De 9h à 13h

 Salle des Rendanges à Jodoigne

 **Présence de tous les acteurs de l'insertion socio-professionnelle** de l'Est du Brabant Wallon pour présenter de manière exhaustive l'offre du secteur sur le territoire. Présence d'un stand du Crabe pour présenter ses formations 2025.



# 9. NOS EVENEMENTS (5/5)



## Les Portes Ouvertes du Crabe asbl



Le samedi 21 septembre 2024  
De 11h à 17h



Parc du Château des Cailloux à Jodoigne



**Journée de présentation de nos formations et activités** avec expositions et activités par les stagiaires de l'année. **Visites guidées** et **séances d'accueil** pour les personnes intéressées par nos formations 2025. Clôture par un **drink de réseautage**.

## Gratifieria 2024



Du 11 au 13 décembre : Dépôt des dons  
Du 18 au 19 décembre : Distribution des dons



Crabe asbl à Jodoigne



Le but de cet évènement est de **récolter des dons** d'articles dont les gens ne veulent plus afin de les **redistribuer gratuitement** aux personnes dans le besoin.



(\*) Articles en bon état uniquement

# 10. NOS FINANCES : COMPTES ET BILAN 2024

## L'actif

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>ACTIF</b>				
<b>FRAIS D'ÉTABLISSEMENT</b>		20		
<b>ACTIFS IMMOBILISÉS</b>		21/28	<b><u>157.975,18</u></b>	<b><u>139.100,65</u></b>
<b>Immobilisations incorporelles</b>	6.1.1	21		
<b>Immobilisations corporelles</b>	6.1.2	22/27	<b>126.325,18</b>	<b>137.450,65</b>
Terrains et constructions		22		
Installations, machines et outillage		23	70.434,54	71.124,57
Mobilier et matériel roulant		24	9.425,53	13.983,23
Location-financement et droits similaires		25		
Autres immobilisations corporelles		26	46.465,11	52.342,85
Immobilisations en cours et acomptes versés		27		
<b>Immobilisations financières</b>	6.1.3	28	<b>31.650</b>	<b>1.650</b>
<b>ACTIFS CIRCULANTS</b>		29/58	<b><u>404.379,9</u></b>	<b><u>344.526,93</u></b>
<b>Créances à plus d'un an</b>		29		
Créances commerciales		290		
Autres créances		291		
<b>Stocks et commandes en cours d'exécution</b>		3		
Stocks		30/36		
Commandes en cours d'exécution		37		
<b>Créances à un an au plus</b>		40/41	<b>394.781,23</b>	<b>337.022,63</b>
Créances commerciales		40	159.488,75	322.361,73
Autres créances		41	235.292,48	14.660,9
<b>Placements de trésorerie</b>		50/53		
<b>Valeurs disponibles</b>		54/58	<b>5.732,88</b>	<b>5.556,31</b>
<b>Comptes de régularisation</b>		490/1	<b>3.865,79</b>	<b>1.947,99</b>
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>		20/58	<b>562.355,08</b>	<b>483.627,58</b>

# 10. NOS FINANCES : COMPTES ET BILAN 2024

## Le passif

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>PASSIF</b>				
<b>FONDS SOCIAL</b>		10/15	<u>184.715,86</u>	<u>160.649,51</u>
Fonds de l'association ou de la fondation	6.2	10	29.443,48	29.443,48
Plus-values de réévaluation		12		
Fonds affectés et autres réserves	6.2	13	100.700	75.700
Bénéfice (Perte) reporté(e)	(+/-)	14	25.578,39	23.309,23
Subsides en capital		15	28.993,99	32.196,8
<b>PROVISIONS ET IMPÔTS DIFFÉRÉS</b>	6.2	16		
<b>Provisions pour risques et charges</b>		160/5		
Pensions et obligations similaires		160		
Charges fiscales		161		
Grosses réparations et gros entretien		162		
Obligations environnementales		163		
Autres risques et charges		164/5		
Provisions pour subsides et legs à rembourser et pour dons avec droit de reprise		167		
Impôts différés		168		
<b>DETTES</b>		17/49	<u>377.639,22</u>	<u>322.978,07</u>
<b>Dettes à plus d'un an</b>	6.3	17		
Dettes financières		170/4		
Etablissements de crédit, dettes de location-financement et assimilées		172/3		
Autres emprunts		174/0		
Dettes commerciales		175		
Acomptes sur commandes		176		
Autres dettes		178/9		
<b>Dettes à un an au plus</b>	6.3	42/48	<u>377.639,22</u>	<u>322.978,07</u>
Dettes à plus d'un an échéant dans l'année		42		
Dettes financières		43	77.167,98	103.133,39
Etablissements de crédit		430/8	77.167,98	103.133,39
Autres emprunts		439		
Dettes commerciales		44	51.770,2	41.502,74
Fournisseurs		440/4	51.770,2	41.502,74
Effets à payer		441		
Acomptes sur commandes		46	33.624,34	11.005,87
Dettes fiscales, salariales et sociales		45	188.177,32	187.336,07
Impôts		450/3	34.601,41	37.223,01
Rémunérations et charges sociales		454/9	153.575,91	130.113,06
Autres dettes		48	26.899,38	
Comptes de régularisation		492/3		
<b>TOTAL DU PASSIF</b>		10/49	<u>562.355,08</u>	<u>483.627,58</u>

# 10. NOS FINANCES : COMPTES ET BILAN 2024

## Le compte de résultats

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>Produits et charges d'exploitation</b>				
Marge brute d'exploitation	(+/-)	9900	1.050.443,35	970.809,65
Dont: produits d'exploitation non récurrents		76A		
Chiffre d'affaires		70	206.317,64	228.782,41
Cotisations, dons, legs et subsides		73	1.184.919,78	1.098.346,43
Approvisionnements, marchandises, services et biens divers		60/61	348.785,93	374.209,23
Rémunérations, charges sociales et pensions	(+/-)	62	974.338,45	912.188,56
Amortissements et réductions de valeur sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles		630	26.358,22	24.947,16
Réductions de valeur sur stocks, sur commandes en cours d'exécution et sur créances commerciales: dotations (reprises)	(+/-)	631/4		
Provisions pour risques et charges: dotations (utilisations et reprises)	(+/-)	635/9		
Autres charges d'exploitation		640/6	11.540,57	10.681,36
Charges d'exploitation portées à l'actif au titre de frais de restructuration	(-)	649		
Charges d'exploitation non récurrentes		66A		
<b>Bénéfice (Perte) d'exploitation</b>	(+/-)	9901	<b>38.206,11</b>	<b>22.992,57</b>
<b>Produits financiers</b>		6.4 75/76B	<b>2.064,49</b>	<b>3.006,31</b>
Produits financiers récurrents		75	1.161,1	558,16
Produits financiers non récurrents		76B	903,39	2.448,15
<b>Charges financières</b>		6.4 65/66B	<b>12.485,7</b>	<b>4.553,52</b>
Charges financières récurrentes		65	3.482,81	2.767,37
Charges financières non récurrentes		66B	9.022,89	1.786,15
<b>Bénéfice (Perte) de l'exercice avant impôts</b>	(+/-)	9903	<b>27.784,9</b>	<b>21.445,36</b>
<b>Prélèvement sur les impôts différés</b>		780		
<b>Transfert aux impôts différés</b>		680		
<b>Impôts sur le résultat</b>	(+/-)	67/77	<b>515,74</b>	<b>342,42</b>
<b>Bénéfice (Perte) de l'exercice</b>	(+/-)	9904	<b>27.269,16</b>	<b>21.102,94</b>
<b>Prélèvement sur les réserves immunisées</b>		789		
<b>Transfert aux réserves immunisées</b>		689		
<b>Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter</b>	(+/-)	9905	<b>27.269,16</b>	<b>21.102,94</b>

# 10. NOS FINANCES : COMPTES ET BILAN 2024

## En bref

- **Clôture des comptes 2024 :**

Les comptes 2024 sont finalisés et révisés par Laurent Dethier en date du 9/05/2025.

**Le total du bilan s'élève à 562.355,08 €** et dont le compte de résultats se solde par un **bénéfice de l'exercice de 27.269,16 €**.

- **Affectation du résultat 2024**

*Bénéfices reportés et affectés*

Affectation de 25 000€. Le **bénéfice à reporter sera 2269.16€**.

Nos **bénéfices reportés s'élèvent alors 25 578.39€**. En effet, il y avait 23 309,23€ de résultat reporté des exercices antérieurs.

*Fonds affectés investissement et passif social*

- Au 1er janvier 2024, le montant était de 33.350 € des fonds affectés pour passif social ;
- Reprise des fonds d'affectés pour investissement de 42 350€ et transfert au fonds affectés pour passif social ;
- Avec les 25 000€ de bénéfices affectés cette année 2024 ;
- Nous arrivons à un total de **100 700 € sur le fonds passif social**.

# 10. NOS FINANCES : BUDGET 2025

Étiquettes de lignes	Description	Budget 2025	Budget 2024
Achat marchandises		5.500 €	7.500 €
Assurances		8.000 €	8.000 €
Charges locatives et entretien		31.074 €	30.074 €
Cotisations	Cotisations (aleap AdQ, MB, EJ)	7.000 €	6.110 €
Défraiements Stagiaires		20.000 €	20.000 €
Frais administratifs		8.600 €	8.600 €
Frais déplacement		2.900 €	2.890 €
Frais duplication		0 €	0 €
Frais machines		0 €	0 €
Frais matériel : achat, location, entretien		57.580 €	56.450 €
Frais réunions & voyages		6.200 €	6.200 €
Frais téléphone, gsm, internet		5.000 €	5.000 €
Frais véhicules		17.000 €	15.500 €
Honoraires et frais formateurs		81.150 €	86.690 €
Honoraires et frais formateurs	Honoraires maitres de stages	21.000 €	0 €
Honoraires comptables		13.000 €	12.000 €
Location locaux d'activité		0 €	750 €
Maintenance informatique		8.000 €	6.000 €
Publication		500 €	500 €
Sous-traitance		22.600 €	17.325 €
Autres charges		2.000 €	2.000 €
Support pédagogique		4.300 €	4.600 €
<b>Total Frais de fonctionnement</b>		<b>321.404 €</b>	<b>296.189 €</b>
Autres frais de personnel	SS, visite méd, outplacement	13.052 €	12.692 €
Frais de formation		2.000 €	4.000 €
M/O temporaire	article 60 + bénévoles	4.800 €	14.400 €
M/O temporaire	PFI	0 €	0 €
Salaires		866.813 €	937.810 €
Salaires	Provision pécules différentiel	6.961 €	1.978 €
Remb frais déplacement personnel	Remb frais déplacement personnel	11.000 €	8.440 €
<b>Total Frais de personnel</b>		<b>904.626 €</b>	<b>979.321 €</b>
Amortissements		21.931 €	25.773 €
Amortissements	Nouveaux amortissements	0 €	3.500 €
Frais financiers		4.000 €	4.000 €
Précompte mobilier		0 €	0 €
Charges exceptionnelles		0 €	0 €
<b>Total Autres frais</b>		<b>25.931 €</b>	<b>33.273 €</b>
<b>Total des Charges</b>		<b>1.251.961 €</b>	<b>1.308.783 €</b>

Étiquettes de lignes	Description	Budget 2025	Budget 2024
Location de salle & Occupation locaux		0 €	0 €
Formations	Formation EFT	0 €	0 €
Formations	Formation PCS Jodoigne	-10.000 €	-10.000 €
PAF Formation FPA, PMTIC	Vente FPA	-4.959 €	-6.446 €
Ventes chantiers PJ		-101.000 €	-85.700 €
Ventes maraîchage		-16.000 €	-16.000 €
vente immobilisés		0 €	0 €
Ventes	Location véhicule et/ou matériel	-6.566 €	-7.310 €
Ventes	Récupération assurance	0 €	0 €
<b>Total Prestations</b>		<b>-138.525 €</b>	<b>-125.456 €</b>
Subvention Emploi	Subvention Emploi	-242.037 €	-301.554 €
Subvention Fonds 4S	Subvention Fonds 4S	-1.000 €	-3.000 €
Subvention Forem	Vente Forem FPA	-24.045 €	-24.045 €
Subvention RW FPA	Subvention RW FPA	-81.274 €	-59.380 €
Subvention RW FSE	Subvention RW FSE	0 €	0 €
Subvention RW EFT/CISP	Subvention CISP	-686.571 €	-700.636 €
Subvention RW EFT/CISP	Indemnité CISP	0 €	0 €
Subv. Province BW	Subv. Province BW	-5.000 €	-5.046 €
Autres Subventions		-50.900 €	-109.146 €
Autres Subventions	ANM	-23.000 €	-15.400 €
<b>Total Subventions</b>		<b>-1.113.828 €</b>	<b>-1.218.207 €</b>
Dons		0 €	0 €
Membership		-200 €	-200 €
<b>Total Cotisations, dons</b>		<b>-200 €</b>	<b>-200 €</b>
Produits exceptionnels		0 €	0 €
Produits financiers		-100 €	-100 €
<b>Total autres produits</b>		<b>-100 €</b>	<b>-100 €</b>
<b>Total Produits</b>		<b>-1.252.652 €</b>	<b>-1.343.963 €</b>
<b>Total général</b>		<b>692 €</b>	<b>35.181 €</b>

Total des dépenses = 1.251 961€  
Equilibre des dépenses et recettes

[20250130Budget2025Version7-CA.xlsx](#)

# 11. PERSPECTIVES ET DEFIS

En 2025, objectif de l'équipe de **pouvoir absorber les charges de travail supplémentaires** liées aux restrictions budgétaires

**Remise en ordre et professionnalisation** au niveau **de la gestion** et l'engagement d'un nouveau responsable de gestion (Renaud) et d'un.e futur.e collèg.e adjoint.e.

**Développement de la FPA sur Liège**, avec un complément du FSE+

Obtention de notre **nouvel agrément 2025-2030 pour le CISP** sans changement majeur au niveau des filières et des contenus tout en pérennisant et améliorant l'existant

Concrétisation d'un objectif stratégique transversal : **la gestion participative**, avec l'écriture d'un ROI et le renforcement de l'implication et la responsabilisation de l'équipe, de la coordination, de l'OA et de l'AG

**Accompagnement visant le renforcement structurel** de notre association : Obtention d'un **budget « Impact together »** de la Fondation Roi Baudouin

La **Réélection d'un nouveau président** est à l'ordre du jour de 2025. notre Président Thierry Toussaint est en fin de mandat.

# 11. PERSPECTIVES ET DEFIS

*Notre équipe se renforce en 2025 !*



Renaud Debergh  
Responsable de gestion



Diana Orghidan  
Accueil et secrétariat



Anass Azzouz  
Assistant de communication



Liza Balabka  
Assistante administrative



# REMERCIEMENTS



## MERCI THIERRY !

Président du Crabe pendant plus de 10 ans, Thierry a toujours été le Grand Sage de l'Organe d'Administration. Il a amené sa vision globale et institutionnelle du secteur ainsi que ses bons conseils grâce à son implication dans de nombreuses institutions.



# ENCORE DES REMERCIEMENTS

*Je ne peux commencer ces remerciements sans tirer mon chapeau à cette magnifique équipe qui œuvre à mes côtés tous les jours, avec acharnement, témérité, concessions et persévérance. Quelle chance !!!*

*Mais je suis également très reconnaissante à nos administrateurs qui se sont mobilisés pour nous donner support lorsque la tempête fut plus forte, avec confiance et sérénité. Ils étaient là sur le pont avec nous, chacun sur leurs domaines de prédilection!*

**Last but not least** : Un énorme merci à notre président sortant, Thierry, pour son engagement et son écoute tout au long de ce chemin qui ne fut pas toujours un long fleuve tranquille. Tu as toujours été au rendez-vous, fidèle même face à l'adversité, et ce dans le temps long ! Ton écoute et ta disponibilité n'ont jamais fait défaut! Merci!

Virginie Detienne, directrice du Crabe asbl



